



Næstved Lærerkreds' skriftlige beretning 2026



Denne billedreportage skildrer et lille udsnit af det arbejde, der er foregået i Næstved Lærerkreds i det forgangne år. Materialet udgør årets skriftlige beretning. Den skriftlige beretning vil blive uddybet på årets generalforsamling, torsdag d. 26. marts 2026 kl.17.00 på Grønnegades Kaserne, Ny Ridehus.

Året har bl.a. båret særlig præg af de indsatser som politisk er blevet besluttet i Næstved Kommune omkring styrkelse af almene fællesskaber. Men hvordan udmøntes en politisk målsætning med overskriften "mere for flere"? Vi må konstatere, at i praksis fylder målet mere end vejen derhen – og det er en udfordring for dele af vores medlemmer.

På det politiske område, har kommunalvalget fyldt meget i vores arbejde. Kommunalvalg er en vigtig periode, hvor håbet er, at vi kan være med til at præge og søge indflydelse til gavn for vores medlemmer - både før, under og efter valget.

Redaktionen er afsluttet 27. februar 2026.

Budgetmøde 2026



Som altid håber vi at skolerne og vores medlemmers arbejdspladser tilgodeses i budgetforhandlingerne. Politikerne vil gerne prioritere skole og uddannelse. Gennem tiderne er der også prioriteret midler - men ikke nok. Og samtidig er gode økonomiske intentioner blevet anvendt bl.a. på det specialiserede område, som også har haft brug for midlerne.

Næstved Lærerkreds' konstante fokus og oversættelsesopgave er at få fortalt og skabt en forståelse for, at politiske ønsker og ambitioner for



skole og uddannelsesområdet ikke kan lykkes uden økonomiske investeringer.

Næstved Lærerkreds fulgte tæt med i processen om budget 2026 og forsøgte som altid at sætte vores fingeraftryk. Det har vi bl.a. gjort på møder med politikere, i diverse Med-udvalg og ved at komme med vores kommentarer inden den endelige budgetvedtagelse.

I en tid med et planlagt underskud og ændring af hele specialområdet mod de stærke almene fællesskaber og ny niveauinddeling var vi spændte på, hvordan folkeskolen kom på dagsordenen og vel at mærke med et forhåbentligt positivt resultat.

Der blev, udover det budget vi kendte fra 2025 med videreførelser til bl.a. rejsehold, heldigvis ikke fjernet midler, men fundet lidt flere. På det driftsmæssige område er der fundet yderligere 5 millioner. Den ene million er som i 2025 låst til kompetenceudvikling. De resterende 4 millioner afsættes til at implementere 2-lærerordning/voksne i indskolingen på alle kommunens skoler og som udgangspunkt i 1. klasse.

Vores høringsvar til budget 2026 havde bl.a. følgende bemærkninger:

- Vores opmærksomhed er særligt rettet mod ressourcer og investeringer i folkeskolens indsats og udvikling.
- Der ikke afsat én eneste krone til flere lærerstillinger – tværtimod reduceres antallet år for år.
- Hvis "Stærke almene fællesskab" skal blive en succes, kræver det tålmodighed på flere områder. To af de væsentligste er: Økonomisk tålmodighed og mod til at investere i forandringerne.



Kredsen startede arbejdet omkring kommende års budget tidligt, så vi sikrede kendskab til vores område inden selve budgetforhandlinger og mulige aftaler.

Derfor drøftede vi også udfordringerne med TR. Hvad er noget af det vigtigste fra lærernes hverdag, som politikerne skal kende til?

Det kom der følgende læserbrev ud af:



Næstved Lærerkreds: Det er vigtigt, at politikerne ved...

Debat

Af Næstved Lærerkreds

Næstved: Kære politikere, Vi vil gerne kvittere for, at der i budgetforliget 2026 også er prioriteret ressourcer til at øge kvaliteten i undervisningen med fem lektioner om ugen i de kommende 1. klasser. Vi kunne ønske os langt flere, men godt der er opmærksomhed på skoleområdet, og vi håber på en økonomisk positiv udvikling over de kommende år.

På et fællesmøde med alle tillidsrepræsentanter drøftede vi derfor, hvilke elementer, der er vigtige for at drive god skole, blandt andet hvor vigtigt det er at have 2-lærer-ordning, så undervisningen kan differentieres, være alsidig og giver mulighed for holddeling.

Vi håber derfor, at politikerne ved: Vi har verdens bedste (og et af de vigtigste)

job, men rammerne for at udføre jobbet kan opleves utilstrækkelige. Hvor vigtigt det er at sætte tid af til sociale/faglige elevsamtaler mellem læreren og eleven. Det skaber et stærkt fundament både for

elevernes trivsel og faglige udvikling, og det kan ikke uddelegeres til andre faggrupper. 2-lærer styrker også klassens fællesskab. Hvor vigtigt det er, at eleverne kommer på lejrskole. Det er indført, men de korrekte ressourcer skal følge med. Økonomisk krise-retorik dræber mange gode ideer, før de bliver til. Der er ikke råd til ture, oplevelser og så videre.

Undervisningsopgaven er blevet meget kompleks. I klasserne er der mange faglige niveauer og udfordringer, som er svære at løse for én lærer alene. Hvor afgørende betydning to velforberejede lærere har for klassens sociale og faglige udvikling. Hvor meget de fysiske rammer på skolerne betyder for eleverne og har indflydelse på deres hverdag. Vi har virkelig gode og dygtige lærer-kolleger.

Vi ved, I, som politikere, vil skolen det bedste - det vil vi også.

Vi håber derfor, at politikerne ved: Vi har verdens bedste (og et af de vigtigste) job, men rammerne for at udføre jobbet kan opleves utilstrækkelige.

Næstved Lærerkreds

TR's pointer på kollegaernes vegne var bl.a.:

- Vi vil gerne lykkes med vores arbejde og har høje ambitioner. Men rammer og vilkår er nødt til at gå hånd i hånd.

- Økonomisk krise-retorik dræber mange gode ideer, før de bliver til.
- Hvor afgørende betydning to velforberejede lærere har for klassens sociale og faglige udvikling.
- Hvis stærke almene fællesskaber skal blive en succes, så kræver det tålmodighed på mange parametre.

Kommunalvalg 2025

**HUSK FOLKESKOLEN
NÅR DU SÆTTER DIT KRYDS**

Næstved Lærerkreds inviterer til vælgermøde

**Torsdag d. 13. november 2025
kl. 19.00 - 21.00
på Kobberbakkeskolen
afd. Sydby på skolebiblioteket**

KV
25

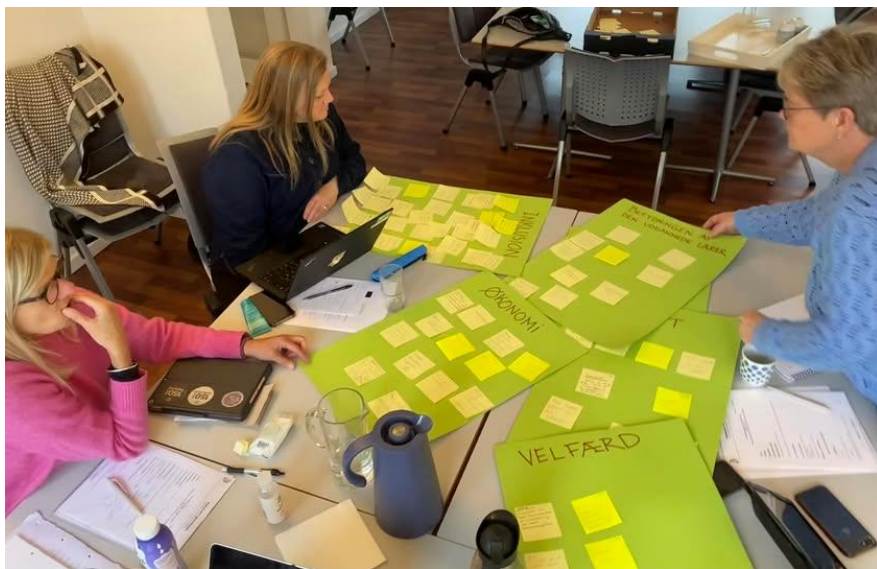


Læserbrev og arbejdet omkring budget 2026 lagde naturligvis kimen til det videre arbejde med Kommunalvalg 2026

Som ansat i en politisk styret organisation er et kommunalvalg altid en vigtig begivenhed i forhold til udviklingen af fremtidens arbejdspladser, rammer og arbejdsopgaver. Derfor har Næstved Lærerkreds haft KV25 som en prioriteret opgave i dette arbejdsår.

Vi har afholdt vælgermøder, uformelle og formelle møder. Vi har udgivet temanummer af Kredsbladet, udarbejdet læserbrev med udgangspunkt i at fremhæve vores medlemmers hverdag, uagtet hvor man er ansat i Næstved kommune.

Vores ønsker og politiske udmeldinger bliver skabt bl.a. på baggrund af medlemsinvolvering ved generalforsamlingen, faglige klubmøder, TR møder, åbent kursus m.m.



Næstved Lærerkreds' skriftlige beretning 2026

Kredsen ser tilbage på en kommunalvalg, hvor skoleområdet fik sat en fin dagsorden. Epinion dokumenterede således i en undersøgelse for DR, at vælgerne i Næstved pegede på skole og uddannelse som kommunalvalgets vigtigste tema. Nu venter tiden hvor de valgte kommunalpolitikere skal omsætte politiske ambitioner og udmeldinger til virkelige handlinger. Vi følger det og er med hele vejen!



Skole og uddannelse er som sagt centrale temaer ved kommunalvalg. Derfor har Næstved Lærerkreds gjort det til en tradition at arrangere et vælgermøde med et panel bestående af lokale kandidater. KV25 var ingen undtagelse. Mange temaer blev belyst og drøftet – men især elever med særlige behov, og den svære overgang til Stærke almene fællesskaber, blev et tema, der fyldte på vælgermødet.



KS-internat



I august var Kredsstyrelsen er på internat. Politiske drøftelser og især KV25 fyldte. Det forestående strategiske arbejde blev lagt på årets internat. Roller, opgaver og indsatsområder blev fordelt.

KSS-samarbejde

Kredsstyrelse er en del af et samarbejde med andre nærliggende kredse. Vi samarbejder tæt med Lolland/Falster, Faxe/Vordingborg, Ringsted/Sorø, samt Slagelse Lærerkreds.



På billedet deltog kredsstyrelserne på et temamøde i Vordingborg. Vi drøftede blandt andet lærerautoritet anno 2026 og blev skarpere på lovforslaget om fysisk indgriben i grundskolen.

Møde med Børnehaveklasselederne



En fast tradition er vores årlige fyraftensarrangement med børnehaveklasselederne. Mødet startede med besøg af hovedstyrelsesmedlem i DLF Marianne Giannini. Derefter erfaringsudveksling og værdifulde samtaler fra hverdagen. Temaer, der var vigtige for alle fremmødte, var bl.a. sænkning af børnehaveklasselevernes timetal, indvirkning på børnehaveklasseledernes arbejdsdag og opgaver samt arbejdet med stærke almene fællesskaber.

FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation)



Endnu et tiltag i forbindelse med Kommunalvalget. Kredsen deltog ved Anne Thornild, der var i selskab med gode kollegaer fra FH. Den fælles samtale med byens borger handlede om velfærdsdagsordnen.





Vanen tro var Næstved Lærerkreds sammen med det øvrige FH repræsenteret ved Foreningernes Dag i Rådmandshaven. Et af årets FH-temaer var pensionsalder. En velbesøgt dag i højt solskin.

TR/AMT internat



Et andet årligt tilbagevendende arrangement er TR og AMR-internatet – de tillidsvalgte efteruddannelsesdøgn. På dagsordenen var blandt andet emner som konstruktiv dialog, retssikkerhed, ordensbekendtgørelsen samt fokus på MED-arbejdet.

Til internatet deltog medlemmer fra både folkeskolen og de mindre medlemsgrupper.



DLF Kongres



Årets kongres blev afholdt i september 2025. Kongressen var i år flyttet til Nyborg Strand. Gæstetaler var undervisningsminister Mathias Tesfaye og formand for KL's Børne – og undervisningsudvalg Christina Krzyrosiak Hansen.

Temaerne for kongressen var bl.a. opstilling af krav til OK26, DLF's lønstrategi, samt en intens og nødvendig debat omkring det emne, der fylder mere og mere: "En stærk folkeskole kræver uddannede lærere med overskud".



På baggrund af en god og kvalificerende debat, blev følgende udtalelser besluttet på kongressen:

[Udtalelse fra Danmarks Lærereforenings kongres](#) (åbnes i eksternt link)





OK26



Ansatte i kommunerne kan se frem til en mærkbar lønstigning og en fordobling af dage, man kan være hjemme med sit syge barn.

Overenskomsten på Statens område blev afsluttet på det generelle område medio februar.

Ca. to uger senere blev der indgået forlig på det kommunale område. Resultatet kan bl.a. læses i et medlemsbrev fra DLF, der blev sendt til alle medlemmer onsdag d. 25. februar.

For begge områder afventer nu de specifikke organisationsforhandlinger.

I nedenstående link kan I læse alt, hvad der er værd at vide om OK26. I vil løbende blive orienteret i forhold til organisationsforhandlinger, afstemning m.m.

[Overenskomstforhandlinger 2026 | Løn og vilkår, Danmarks Lærerforening](#) (åbnes i et eksternt link)

Alle TR er inviteret til regionalt TR-møde tirsdag d. 7. april, hvor de vil få yderligere viden om overenskomstens indhold og det videre forløb.

Arbejds miljø





Som ansatte har vi altid krav på et godt og sikkert arbejdsmiljø, da vi ikke skal blive syge af at gå på arbejde. Derfor skal der være fokus på både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø fra arbejdsgivers side, men også AMR og Kredsen spiller en vigtig rolle. Det gør vi opmærksom på, på flere niveauer og i alle de fora, som vi har tilgange til i forhold til de forskellige arbejdspladser og Næstved Kommune.

Kredsen inviterer ca. 3-4 gange om året arbejdsmiljørepræsentanterne ind til eftermiddagsmøder. I det forløbne år har emnerne blandt andet været:

- 'Kan og skal'-opgaver frem mod sommer for AMR
- Tag godt imod jeres nye kolleger
- Temamøde om indeklima: Frisk luft - friske hoveder
- AMR-hjælperen - din nye chatbot
- Partsprojekt om vold, trusler og chikane
- 6 guider om vold fra BFA
- Nyt APV-værktøj
- Få styr på handleplanen efter APV

Som det kan læses, er der mange opgaver som AMR. Der er mange ting at sætte sig ind i.

Det kan man ikke løse alene. Det kræver hjælp og sparring fra kollegaerne. Gensidig dialog omkring opmærksomhedspunkter fra kollegaerne er et vigtigt arbejdsredskab for AMR.

Kredsen vil gerne opfordre til, at AMR så vidt det er muligt deltager i eftermiddagsmøderne. Det er her man får adgang til den nyeste viden, kan erfaringsudveksle med andre AMR – og møder fællesskabet omkring opgaveløsningerne.

Arbejdstidsregistrering



Arbejdstidsregistrering er blevet et fast element i TR-arbejdet. Stakkevis af opgaveoversigter gennemgås minutvist. Kredskontoret summer af liv. Der testes løs på lommeregnerne.

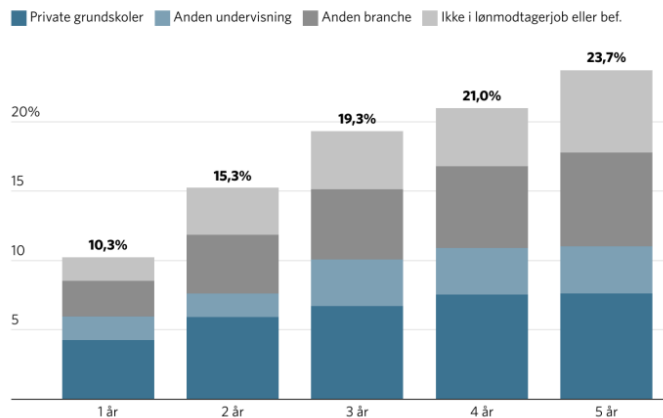
Registrering af arbejdstid er en stor opgave for tillidsrepræsentanterne, men det giver et uvurderligt overblik over lærernes arbejdstid, prioriterede arbejdsopgaver m.m.

Pædagogisk møderække i Slagelse

FIGUR

Nye lærere, der forlader folkeskolen, skifter primært til private skoler

Figuren viser andelen af nyuddannede lærere fra 2018, der arbejdede i folkeskolen umiddelbart efter endt uddannelse, fordelt på ansættelsessted ét-fem år efter.



Grafik: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) • Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

Næstved Lærerkreds deltog i april ved Danmarks Lærerforenings pædagogiske møderække i Slagelse. Her udvekslede kredsene blandt andet erfaringer om lærerstartsordninger. Behovet herfor er tydeligt. 4 ud af 10 af de færdiguddannede i 2015 havde fem år senere forladt folkeskolen. Kun 40% af årets nyuddannede forestillede sig en fremtid i folkeskolen. Resultatet er, at 20% af timerne i den danske folkeskole læses af ikke-læreruddannede. Det tal er meget højt - også i en OECD-kontekst.

Med tusindvis af uddannede lærere udenfor folkeskolen er det vigtigt at huske på, at der ikke er lærermangel i Danmark. Men der er lærermangel i folkeskolen.

Mindre medlemsgrupper

Betegnelsen "mindre medlemsgrupper" dækker over de af vores medlemmer der er ansat uden for folkeskolen.

Medlemmerne fra "mindre medlemsgrupper" kan ikke sammenlignes i fagligt indhold – men har hver især faglige viden og kvalifikationer, som er med til at nuancerer og bidrage til den samlede viden og indsigt, der bl.a. omhandler undervisning.

I indeværende år er der kommet nye TR hos nogle af faggrupperne. Vi byder dem hjerteligt velkommen og glæder os over samarbejdet, der som udgangspunkt foregår i tæt samspil med kredsstyrelsens formandskab og sagsbehandler.

Praktikvejleder fyraftensarrangement

Velbesøgt fyraftensarrangement for praktikvejledere og TR. Gæstebesøg af Sofie, der er lærerstuderende på Absalon. Den nye praktikaftale var omdrejningspunktet for aftenens indhold - med et fint bidrag fra en lærerstuderende og deres vinkel på skolepraktikken.





1. maj



1. maj 2025 var Næstved Lærerkreds særligt synlige i på Grønnegade i forbindelse. 1. maj faldt på en torsdag, hvor styrelsen i forvejen havde en mødedag. Anne Thornild fra kresstyrelsen med i en planlægningsgruppe for dagen.

Pensionsalder fyldte i talerne - også hos Danmarks Lærereforenings hovedstyrelsesmedlem Thomas Andreasen. Men samtidig slog Thomas i sin tale fast, at det er afgørende, at vi også kæmper for et godt arbejdsliv, gode skoleliv og gode børneliv. Vejen hertil går bl.a. gennem investeringer i gode arbejdsvilkår.

Løntjek – får du den rigtige løn?



Hvert andet år prioriterer Næstved Lærerkreds at komme ud til medlemmerne for at gennemgå løntjek. Det er til stor glæde for mange. Besøget afsluttes altid med en lille quiz, og vinderne kan efterfølgende ses på vores Facebook side. Man kan altid få tjekket sin lønseddel. Enten ved at du kontakter din TR eller henvendelse til Næstved Lærerkreds.

Foredrag for alle: "Jeg er kommet for at ryste jer" med journalist Mads Olrik



Sammen med Folkekirken i Næstved og Folkekirken Skoletjeneste i Næstved, bød Næstved Lærerkreds på en spændende debataften ved journalist og forfatter Mads Olrik. Han har udgivet bogen "Jeg er kommet for at ryste jer", hvori han beskriver sine oplevelser på en københavnsk folkeskole, hvor bogens hovedperson Sidse slår sine folder.

Bogen – og oplægget – gav anerkendelse til et ellers historisk hårdt presset lærerfag. Mads Olrik er dog stor optimist på lærerstandens vegne. Han spår ligefrem, at lærerne står overfor en ny storhedstid. Men det kræver, at lærerne får albuenum til at agere i, så de kan lykkes med deres vigtige opgave. Det var et stort ønske hos Mads Olrik, at flere end lærerne selv ser deres fag som et kald. Hele samfundet bør anskue lærerfaget som et vigtigt kald.

Åbent kursus

Årets traditionelle medlemsarrangement blev sædvanen tro gennemført med engageret deltagere fra både folkeskoler og vores mindre medlemsgrupper. Oplægsholdere i år var:

Mikkel Aslak. Lærer, pædagogisk konsulent og modtager af Stinusprisen, der blev uddelt på Danmarks Lærereforenings kongres i efteråret 2025.





Jasper Hartmann. Ansigtets skjulte sprog - "aflæs mennesker og styrk dine relationer som underviser".

Begge oplæg gav masser af positive tilbagemeldinger. Specielt indslaget omkring AI og anvendelse i skolerne, vakte stor interesse.

Dansk Arbejdsgiverforening har tidligere været ude med postulatet om, at hver fjerde lærer i 2040 kan erstattes af kunstig intelligens. Denne udmelding og ønsket om at kvalificere drøftelserne omkring AI, var baggrunden for at Næstved Lærerkreds havde inviteret modtager af Stinusprisen, Mikkel Aslak, til at holde oplæg om kunstig intelligens.

Mikkel Aslak gav mange gode eksempler på, hvordan kunstig intelligens kan understøtte undervisningen. Men lige så vigtigt var det for ham at påpege, at der stilles store krav til kritisk tænkning og didaktisk flair, for at tøjle de mange muligheder.

Man fornemmede således, at der snarere er brug for flere lærerkræfter end færre til at forløse den kunstige intelligens i skolen.

DLF og adjunkt: Selvfølgelig kan AI ikke erstatte hver fjerde skolelærer

Som altid sluttede Åbent kursusprogram af med nyt fra Næstved Lærerkreds.

Temamøde uge 6



Et andet tilbagevendende arrangement er Næstved Lærerkreds' årlige temadag på Rønnebæksholm. Temadagens afholdes altid torsdag i uge 6. Deltagerkredsen er tillidsvalgte, ledere samt repræsentanter fra forvaltningen. I år var oplægsholder Malene Friis Andersen, som er Ph.d., autoriseret psykolog, forfatter og ekspert i ledelse, stress, trivsel, arbejdsfællesskaber og psykisk arbejdsmiljø.

Et fantastisk godt oplæg, der bl.a. kom ind på temaer som, "kvantitetsgrænseløshed", "kan-du-ikke-lige-opgaver", skygearbejde og tillidsvalgte som "vandrørsagenter". Dagen sluttede af med oplæg og input for forvaltningen.

Medlemsarrangement Jakob Mark



I august måned afholdt Kredsen medlemsarrangement på Kongebryg. Jacob Mark var gæst med en personlig og ærlig fortælling omkring politik, ambitioner og den svære erkendelse, når stress overtager. Det var et tankevækkende oplæg ud fra bogen "Fartblind". Vi havde en dejlig aften sammen en masse veloplagte medlemmer.

I biografen med Næstved Lærerkreds i samarbejde med Lån & Spar Bank og Lærerstandens Brandforsikring



Et hyggeligt arrangement i samarbejde med Lærerstandens Brandforsikring og Lån & Spar Bank er det også blevet til i år. Arrangementet fandt sted i den lokale biograf. Efter et kort oplæg fra de to respektive medarbejdere, var der forpremiere på den danske film "Den sidste viking".

På billedet ses den heldige vinder :-)



Julequiz



I de seneste år har en fast julequiz sneget sig ind på vores Facebookside. Vi takker alle deltagerne, der viser interesse for vores quiz – og som løbende orienterer sig omkring aktualiteter fra Næstved Lærerkreds.

Generalforsamling 2026



I år er det en valggeneralforsamling. På de næste sider kan du møde kandidaterne til Kredsstyrelsen og læse mere om, hvad de står for.

På gensyn til generalforsamling 2026 torsdag d. 26. marts kl. 17.00 på Grønnegades Kaserne. Ny Ridehus.



Lise-Lotte Horn Jakobsen

- Genopstiller som formand for Næstved Lærerkreds. Formand siden 2016.
- FTR for lærerne
- Kredsstyrelse siden 2004
- Kongresdelegeret siden 2008.
- Mange års erfaring som tillidsrepræsentant.
- Næstformand i Område-MED.
- Repræsentant i Hoved-MED
- Bestyrelsesrepræsentant og næstformand i FH Storstrøm. Repræsentant i FH kommuneudvalg.
- Repræsenteret i flere forskellige arbejdsgrupper både lokalt og i centralt regi.



Fagforeningen er et fagligt fællesskab, en nødvendighed for udviklingen af folkeskolen – for alle de steder hvor vores medlemmers arbejdsliv foregår.

Opgaverne er mange – politiske indsatser besluttet og gennemføres, vedholdende og konstant fokus på kommunens økonomi og anvendelse, nyuddannedes vilkår og tilknytning til skolerne/arbejdspladserne, fastholdelse af lærere i faget, fokus på at kunne holde til et helt arbejdsliv og meget andet. Vi er en del af det hele – både lokalt og nationalt.

Lærerkredsens arbejde og prioriteringer tager altid udgangspunkt i medlemmernes interesser og arbejdsvilkår. Det medfører et vedvarende fokus på selve arbejdslivet, struktur og indhold. Det kræver et stærkt fællesskab, stort kendskab og et tæt samarbejde mellem medlemmer og kredsens politiske valgte. Den indsats vil Lærerkredsen altid gøre sit ypperste for at udleve – og det vil fortsat være det vigtigste element for at skabe en stærk lokal fagforening.

Min indgangsvinkel til det fagpolitiske arbejde er, at det altid skal være acceptabelt at være medtænkende og kritisk konstruktiv. Som formand skal man have mod og troen på, at den næste udfordring, nye politiske beslutninger - uanset omfanget - er en ny arbejdsopgave, der skal have samme arbejdsomhed og opmærksomhed som den forrige.

Det er fortsat min tilgang til arbejdet som kredsformand, som jeg på bedste vis vil forsøge at leve op til.



Pia Sundberg

- Genopstiller som næstformand
- Næstformand 2016 -
- Kasserer 2018 -
- Område-Med 2016 -
- Kredsstyrelsen 2004 -
- Tillidsrepræsentant 2002 -
- Lærer på Holmegaardskolen afd. Fensmark 1988 –



Jeg stiller op til endnu en periode i Næstved Lærerkreds. Der er stadig nok at tage fat i, når det handler om at kæmpe for vores arbejdsvilkår, så vi fortsat kan fastholde og rekruttere i Næstved kommune. Forandringer er et vilkår i vores arbejde, men der er forskel på, hvor godt man kan lykkes med det uden at miste de involverede.

Jeg vil gerne de steder, hvor jeg kan sætte mine aftryk, være med til at prikke til rettidig omhu, inddragelse og anerkendelse i processen ved forandringer. Der er nødt til også at være fokus på de lærere og børnehaveklasseledere, der er nødvendige for at bære nye forandringer frem til målet - det er kun gennem os det kan lade sig gøre.

Vores arbejde kan aldrig kun være et tal i et regneark.

Der er stadig nok at kæmpe for og det vil jeg fortsat gerne være med til.



Mathias Ehrenberg

Lærer på Lille Næstved Skole afd. Herlufsholmvej

Kredsstyrelsesmedlem i Næstved Lærerkreds



Jeg genopstiller til kredsstyrelsen, hvor jeg i den forgangne periode har været tovholder for undervisningsudvalget, kongresdelegeret samt redaktør af Kredsbladet.

I DLF arbejder jeg for:

- Et godt lærerarbejdsliv for både nyuddannede, erfarne og seniorer
- Ressourcer til folkeskolen - kvalitet koster
- Kvalitet i undervisningen gennem bedre individuel forberedelsestid og stort professionelt råderum
- Fokus på folkeskolens formål og dannelsesopgave
- Stop overstyringen af skolen. Test og prøver er alt for styrende for folkeskolens indhold. Ikke alt, der kan tælles, tæller – og ikke alt, der tæller, kan tælles!
- Styrkelse af Danmarks Lærereforenings indflydelse på alle niveauer
- Medlemsinddragelse – også på sociale medier. Arrangementer, fotos, videoer og podcast skal gøre det let for medlemmerne at orientere sig og deltage i den skolepolitiske debat
- Lærernes stemme er afgørende for udviklingen af den gode skole
- Drop politisk detailstyring og tåbelige koncepter i folkeskolen. Frigiv ressourcer og energi til god undervisning og hav tillid til lærernes professionelle dømmekraft
- Efteruddannelse tilpasset den enkeltes ønsker fremfor one-size-fits-all. Forskellighed er en styrke
- Styrk lærernes anseelse og gør det attraktivt at være lærer. Lærerjobbet kan være verdens bedste - når tid og ressourcer følger med
- Lav et "lærer-kort", der giver gratis adgang til museer osv. Jeg er aldrig kommet hjem fra et museumsbesøg uden at jeg på en eller anden måde har kunnet anvende det i min undervisning efterfølgende
- Inklusion skal ikke være en spareøvelse. Alle børn har ret til et godt skoletilbud
- Gør folkeskolen til elevernes og forældrenes førstevalg. Og lærernes!



Anne Thornild

- Genopstiller til det vigtige arbejde som kredsstyrelsesmedlem.
- Lærer, TR siden 2013 og næstformand i VMED på Kobberbakkeskolen afd. Sydby.
- Kredsstyrelsesmedlem
- Repræsentant i område-MED, organisationsudvalget, involveringsudvalget og FH-samarbejdet.



Hvorfor stiller jeg op? Jeg kender opgaven og udfordringerne og jeg ønsker fortsat at være med til at:

- styrke medlemsstemmen i kredsarbejdet og i dialogen med beslutningstagerne
- arbejde for et godt arbejdsmiljø og tid til kerneopgaven for alle medlemmer
- understøtte medlemmernes trivsel og professionelle råderum
- bidrage til en åben, lyttende og samarbejdende kreds, hvor alle medlemmer oplever mulighed for involvering

Hvad kan jeg bidrage med? Jeg bidrager med:

- Kendskab til arbejdet i en stærk kredsstyrelse
- faglighed og solid erfaring fra hverdagen som lærer og TR
- evnen til at skabe gode relationer og konstruktive samarbejder
- et blik for både detaljer og helhed i arbejdet med arbejdsforhold og medlemsinteresser
- engagement, ordentlighed og en klar stemme i debatten om vores arbejdsliv
- en nysgerrighed og interesse i alle medlemsgrupper

Jeg er fortsat motiveret for at arbejde målrettet for medlemmerne i Næstved Lærerkreds og være med til at præge de beslutninger, der påvirker vores professionelle hverdag.

Vel mødt til årets generalforsamling 😊



Søren Eriksen

- Lærer siden 2000 og ansat på Herlufmagle skole siden 2001
- AMR på Herlufmagle skole siden 2008
- AMR i Område-MED siden 2012
- Medlem i Kredsstyrelsen i Næstved Lærerkreds siden 2016, tidligere ansvarlig for kurser, nu for arbejdsmiljø



Jeg tror på at folkeskolen er den vigtigste kulturbærende og dannende institution i Danmark. Men for at vi kan bevare folkeskolen og fastholde de dygtige lærere, er der nogle klare opmærksomhedspunkter, som vi skal fortsætte med at have fokus på. I min verden er det lærerens kerneopgave at undervise, men for at vi kan lykkes med denne opgave, skal vi have nogle rammer, der fungerer. Dette arbejde vil jeg gerne have mulighed for at fortsætte med i Kredsstyrelsen. Jeg kan byde ind med mange kompetencer, blandt andet:

- Stor viden og erfaring i arbejdet som tillidsvalgt
- Stor viden og indsigt i MED-systemet i Næstved kommune, på samtlige niveauer fra Hoved MED til Virksomheds MED
- Stor viden og erfaring i arbejdet i en kredsstyrelse
- Stor viden og erfaring i forhandlinger på flere niveauer i en organisation
- God til at skabe relationer og samarbejde på flere niveauer i en organisation

Min indgangsvinkel har altid været dialogen og de gode argumenter i forhold til de forhandlingsparter og fora, hvor jeg er valgt ind i. Jeg tror på, at vi i højere grad bliver hørt på baggrund af den gode tone og de gode argumenter set i forhold til ikke at vælge samarbejdet.